

## PROTOCOLLO DI INTESA RAGGIUNTO A SEGUITO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUTO

Il giorno 9 del mese di marzo dell'anno 2017 in Novara, presso la sede del Liceo Scientifico Statale Antonelli, sito in via Toscana n. 20

**Visto** il D.L. 80/98,

**Vista** la Legge 300/70

**Visto** l'art.1 della Legge 6/99

**Visto** il Contratto collettivo nazionale del comparto scuola

viene stipulato il presente CONTRATTO INTEGRATIVO fra l'Istituzione Scolastica, rappresentata dal Dirigente Scolastico pro-tempore, ed i delegati delle Organizzazioni Sindacali:

<b>CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO</b>
<b>PARTE ECONOMICA</b>
<b>PER L'ANNO SCOLASTICO 2016/2017</b>

### Art. 1

#### INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DEL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è determinato sulla base dei parametri di assegnazione all'istituzione scolastica, integrato da eventuali resti di anni precedenti. Per l'anno scolastico 2016/2017 il Budget assegnato per l'importo totale lordo dipendente è di €. 40.042,89 (di cui all'Intesa del 24/06/2016 tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola per FIS), a cui si aggiunge l'assegnazione della somma di €. 1.870,94 (lordo dipendente destinata al finanziamento dei corsi di recupero.

La determinazione delle quote da assegnare al personale deve essere decurtata ed aumentata delle cifre indicate nella seguente tabella:

#### FONDO DI ISTITUTO DOCENTI ED ATA TOTALE (83 DIPENDENTI/UNITA' DI PERSONALE)

BUDGET a.s. 2016/2017	40.042,89
Collaboratore vicario	- 450,00
Indennità direzione DSGA a carico fondo Istituto	- 3.140,00
Indennità sostituzione DSGA	- 450,00
<b>Totale</b>	<b>36.002,89</b>
Ulteriore finanziamento per corsi di recupero	+ 1.870,94
Economie anni precedenti	+ 1.507,96
<b>TOTALE LORDO DOCENTI E ATA</b>	<b>39.381,79</b>

L'importo viene ripartito tra personale docente ed ATA rispettivamente per il 65% ed il 35%

### QUOTE DOCENTI

65% del budget	25.598,16
DISPONIBILITÀ	25.598,16

Gli importi saranno suddivisi tra attività, progetti, corsi di recupero sulla base delle indicazioni del collegio docenti.

### QUOTE ATA

35% del budget	13.783,63
DISPONIBILITÀ'	13.783,63

### Art. 2

#### ULTERIORI RISORSE

Le parti prendono atto che le ulteriori risorse sotto elencate non rientrano nella ripartizione del fondo del miglioramento dell'offerta formativa, in quanto già specificatamente destinate:

Funzioni strumentali docenti	3.355,76
Incarichi specifici personale ATA	2.512,18
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.313,64
Attività complementari di educazione fisica	2.900,27

### Art. 3

#### CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO DEL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

L'individuazione del personale avviene sulla base della disponibilità individuale allo svolgimento delle attività previste nel piano dell'offerta formativa. Nei limiti della disponibilità economica, con il fondo di Istituto vengono retribuite al personale docente le attività aggiuntive di insegnamento di recupero, di arricchimento e personalizzazione dell'offerta formativa, nonché le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento e ogni altra attività indicata dal Collegio dei docenti e deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF.

Al personale docente incaricato dello svolgimento delle attività di cui al precedente comma saranno definiti in modo forfettario o orario e per questi ultimi si applicherà la tabella 5 allegata al CCNL 29.11.2007.

Ciascuna attività di supporto al funzionamento per il personale docente comporta l'attribuzione dei seguenti compensi:

- Coordinatori classi quinte € 262,50 forfettarie per ogni classe quinta
- Coordinatori classi prime, seconde, terze e quarte € 175,00 forfettarie per ogni classe
- Coordinatori dipartimento € 87,50 forfettarie per dipartimento
- Elaborazione orario e calendario consigli € 1.575,00 forfettarie
- Responsabili laboratori € 87,50 forfettarie per laboratorio
- Unità autovalutazione € 35,00 forfettarie per docente
- Responsabile sito web € 350,00 forfettarie
- Animatore digitale € 525,00
- Team innovazione € 287,50
- Coordinatore Invalsi € 87,50 forfettarie
- Staff Liceo Sportivo € 525,00 forfettarie

- Tutor docenti in periodo di prova € 87,50 forfettarie per docente
- Accoglienza € 1.000,00 forfettarie per attività funzionali alla docenza annuali
- A.S.P.P. € 87,50 forfettarie.

Sono inoltre coperti dal finanziamento per il fondo di Istituto i progetti deliberati dal Collegio Docenti per gli importi indicati nella tabella allegata.

#### **Art. 4**

### **CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON FINANZIAMENTI NON RIENTRANTI NEL FONDO DEL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

I progetti finanziati in relazione alla partecipazione a bandi, concorsi e iniziative nazionali ed europee devono rientrare nelle specifiche finalità del PTOF ed essere deliberati dagli organi collegiali. Ciascun docente può presentare al dirigente scolastico la proposta di adesione a qualsiasi bando di carattere didattico educativo.

Per le attività di cui al presente articolo il dirigente individua un responsabile di progetto, che risponde in relazione agli esiti, definisce lo staff, privilegiando l'assegnazione degli incarichi a personale interno, qualora presente ed in possesso delle competenze richieste. L'individuazione del personale avviene sempre sulla base della disponibilità individuale e i compensi per le attività di insegnamento, progettazione, organizzazione, partecipazione al comitato tecnico-scientifico saranno definiti in modo forfettario o orario e per questi ultimi si applicherà la tabella 5 allegata al CCNL 29.11.2007.

Il compenso del responsabile dovrà essere contenuto entro il 10% dell'importo finanziato.

#### **Art. 5**

### **CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON IL FONDO DEL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Le attività retribuite con il fondo del miglioramento dell'offerta formativa consistono nelle prestazioni di orario straordinario, nell'intensificazione, nelle attività di supporto al funzionamento dell'istituzione scolastica e nei progetti volti al miglioramento organizzativo. L'individuazione del personale avviene sulla base delle disponibilità individuali in relazione al piano dell'attività dell'anno scolastico in corso.

Il compenso per intensificazione è riconosciuto a tutto il personale in forma forfettaria per l'occasionale sostituzione dei colleghi assenti, con i seguenti parametri:

a.a € 300,00 ciascuno

a.t € 125,00 ciascuno

c.s € 100,00 ciascuno

Il limite complessivo di spesa per il pagamento dello straordinario del personale ATA nell'a.s. 2016/2017 è di € 583,63. Eventuali prestazioni straordinarie in eccedenza a quelle indicate nella ripartizione potranno essere riconosciute se preventivamente autorizzate, con recupero orario nel limite massimo di 180 ore annue procapite.

Ciascuna attività di supporto al funzionamento comporta l'attribuzione del compenso forfettario di € 500,00 per assistenti amministrativi, € 300,00 per assistenti tecnici e di € 250,00 per i collaboratori scolastici, che può essere frazionato tra più unità di personale.

#### **Art. 6**

## **CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ATA DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITA' RETRIBUITE CON FINANZIAMENTI NON RIENTRANTI NEL FONDO DEL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Per le collaborazioni necessarie allo svolgimento delle attività rientranti nell' articolo 2 il dirigente individua tra il personale ATA profili e personale da incaricare sulla base della disponibilità individuale. i compensi per le specifiche attività saranno definiti in modo forfettario o orario e per questi ultimi si applicherà la tabella 5 allegata al CCNL 29.11.2007

### **Art. 7 Attribuzione incarichi**

Il Dirigente provvederà al conferimento delle nomine, tenendo conto della disponibilità finanziaria. Tutti gli incarichi saranno conferiti in forma scritta al personale docente e ATA e conterranno le indicazioni dell'attività e degli impegni da svolgere con il compenso orario o forfettario. In caso di assenze superiori a trenta giorni nel corso dell'anno scolastico l'importo, in sede di liquidazione, verrà proporzionalmente ridotto, fatti salvi gli incarichi di durata temporale limitata effettivamente svolti.

### **ART. 8 Controversie interpretative**

Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto le parti che l'hanno sottoscritta si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

### **ART. 9 Validità dell'accordo**

Il presente contratto conserva validità fino a nuova contrattazione. Al momento dell'assegnazione di eventuali fondi aggiuntivi le parti si incontreranno per le opportune integrazioni economiche.

Novara, 9 marzo 2017  
Letto, confermato e sottoscritto

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:  
IL DIRIGENTE SCOLASTICO Dott. Mauro Verzeroli**

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:  
I rappresentanti della R.S.U.**

	<b>Prof.ssa</b>	<b>Zucco Alessandra</b>
	<b>Prof.ssa</b>	<b>Bazzano Chiara</b>
<b>Per la CGIL</b>	<b>Prof.</b>	<b>Nunziata Luigi</b>